

## Grobe Abschätzung des Wertschöpfungspotenzials

Beispielrechnung für ein Unternehmen mit 20 Mitarbeitern nach den Zahlen des Gallup-Instituts für 2018/2019

**Mitarbeiter mit hoher emotionaler Bindung ans Unternehmen:** 15%

Das heißt: 15% der Mitarbeiter = 3 Mitarbeiter leisten 100% Arbeitsleistung gerechnet am Gegenwert der Personalkosten.

**Mitarbeiter mit mittlerer emotionaler Bindung:** 70%

Das entspricht 14 Mitarbeitern; Sie leisten im Schnitt 30% weniger als die Mitarbeiter mit hoher emotionaler Bindung. Das sind bei einem Durchschnittsgehalt von 35.000 EUR inklusive Sozialleistungen und sonstiger Abgaben, Verluste von 10.500 EUR/Mitarbeiter pro Jahr.

**In Summe:** 14 x 10.500 EUR = **147.000 EUR**

**Mitarbeiter mit geringer oder ganz fehlender emotionaler Bindung:** 15%

Sie leisten im Schnitt 60% weniger als die Mitarbeiter mit hoher emotionaler Bindung, folglich 21.000 EUR/Mitarbeiter pro Jahr.

**In Summe:** 3 x 21.000 EUR = **63.000 EUR**

**Wertschöpfungspotenzial pro Jahr bei einem Unternehmen mit 20 Mitarbeitern:** **210.000 EUR**

### Abschätzung für Ihr Unternehmen:

Anzahl der Mitarbeiter	
Jahresdurchschnittskosten pro Mitarbeiter	
Aufteilung nach Gallup Schema	
hohe emotionale Bindung (15%)	
mittlere emotionale Bindung (70%)	
niedrige emotionale Bindung (15%)	
<b>Wertschöpfungspotenzial pro Jahr</b>	<b>EUR</b>

Selbst wenn Sie im ersten Jahr vielleicht nicht das volle Potenzial heben können, wird neben der Wertschöpfung auch die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter steigen, der Krankenstand und die Fluktuationsrate sinken. Das heißt, Sie können damit Ihre Recruiting-Kosten ebenfalls senken und insgesamt das Engagement fördern.