

Wir sind LACOBÉ

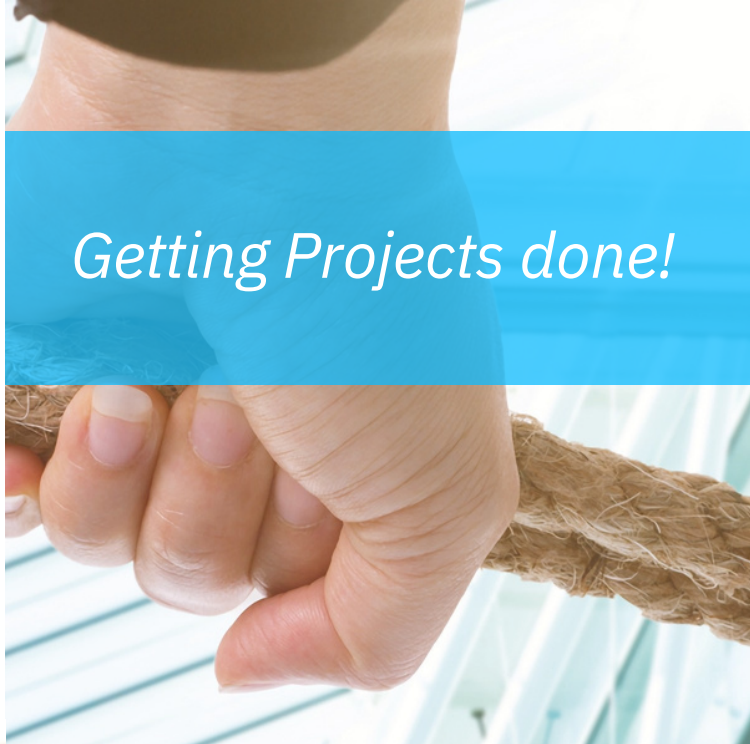
Unsere Motivation: Das Verhalten von Menschen wird durch ihre Persönlichkeit und den Kontext bestimmt.

Mit agilean können Sie einen wertschätzenden und wertschöpfenden Kontext in Ihren Projekten und Ihrer gesamten Organisation gestalten.

Heike und Volkmar Langer gründeten 2018 die LACOBÉ GmbH mit dem Ziel, Menschen in Unternehmen dabei zu unterstützen, ihre Zusammenarbeit zu verbessern.

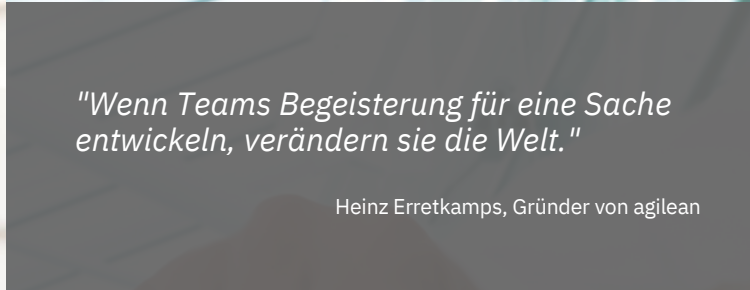
Welche Potenziale stecken in Ihnen? Welche in ihrem Team? Und welche gar in Ihrer gesamten Organisation?

Wir helfen Ihnen, diese Potenziale durch gemeinsame Gestaltung eines individuellen, agilen Handlungsrahmens zu entfalten.



Getting Projects done!

agilean  Center
"agile arbeiten, lean steuern"



Langer
COaching &
BEratung

LACOBÉ GmbH

Im Dubben 35
31789 Hameln
kontakt@lacobe.de
+49 51 51 996 1413



LACOBÉ®

Projektmanagement agilean

Stehen Sie und Ihre Mitarbeiter auch vor der Herausforderung in einem sich schnell ändernden, unsicheren, komplexen und mehrdeutigen Umfeld (VUCA-Welt) die Chancen von digitalem Wandel und neuen Formen der Zusammenarbeit zu erschließen? Geht es auch bei Ihnen nicht mehr um die Frage, ob mehr Digitalisierung oder mehr Agilität notwendig ist, sondern um das Wie? Vielleicht kommen Ihnen dann folgende Fragen bekannt vor:

- Stecken Ihre Projekte manchmal irgend wie fest, dauern viel zu lange und Termine werden ständig nach hinten verschoben?
- Ist für Sie agiles Projektmanagement völliges Neuland und Sie fragen sich, wie soll das bei uns gehen?
- Sie wollen Ihre Projekte auch im Non-IT-Bereich agiler gestalten und wissen nicht wie?
- Wie kann eine Einführung agiler Methoden Ihr Projektmanagement erfolgreicher machen?

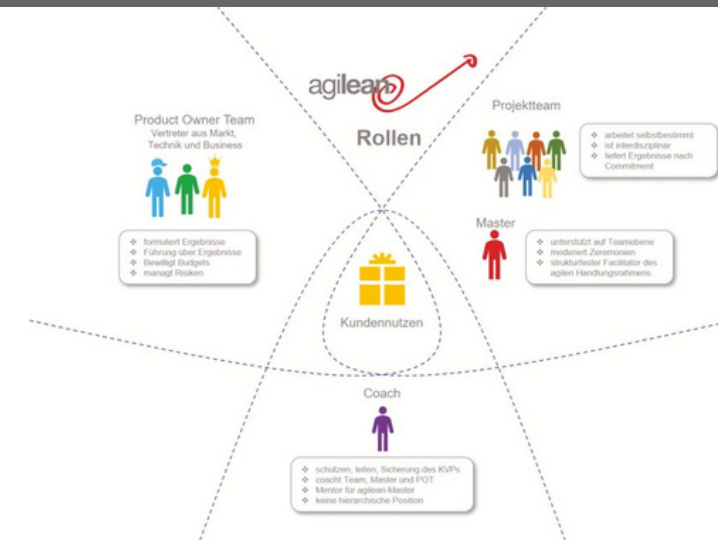
Die LACOBÉ GmbH gehört zu den ersten agilean Centern in Deutschland. Damit ist sie berechtigt agilean Workshops, die Einführung von agilean Projektmanagement und agilean Ausbildung durchzuführen.

Agilean ist ein hybrider Managementansatz für die erfolgreiche Fertigstellung komplexer Projekte. Er umfasst unterschiedliche Rollen und Mandate. Zur Einführung, Begleitung/Coaching, Umsetzung und Befähigung von agilean Kompetenzen bieten wir die aufeinander aufbauenden Trainings an. Damit befähigen Sie Ihre Mitarbeiter ihre Zusammenarbeit so zu gestalten, dass sie jeden Tag die richtigen Dinge mit Freude gemeinsam richtig tun!

Die Einführung von agilean als Projektmethode verläuft in vier Schritten: Projektassessment, Training der Beteiligten, Projekt Setup und schließlich die Projektarbeit.

Der typische Ablauf einer agilean-Einführung beginnt mit einem Assessment Ihrer individuellen Situation, legt anschließend mit agilean-Trainings den Grundstein für Ihre Kompetenz. In dem ersten gemeinsamen Projekt Setup mit Coachingbegleitung wird die Projektarbeit vorbereitet und gestartet.

- **Assessment: Standortanalyse und mehr**
- **agilean Trainings und Ausbildung: Kompetenzaufbau im eigenen Team und der Organisation**
- **Projekt-Setup: Mit erfahrenen Coaches das Ergebnisszenario visualisieren**
- **agilean Arbeiten: Ihre Teams starten mit der Projektarbeit, sie arbeiten agile und Ihr Product-Owner Team steuert den Wertfluss lean**



Der Kompetenzaufbau in agilean umfasst folgende Trainings

- **agilean Basics: Einführung in agilean - Für Alle**
- **agilean Master: Der Team-Supporter**
- **agilean Product-Owner: Perspektivenvielfalt für nachhaltigen Erfolg in der Projektsteuerung**
- **agilean Coach: Der Facilitator für die agile Organisationsentwicklung**
- **agilean Leadership Training: Führung für agile Organisationsentwicklung**
- **agilean Train-the-Trainer: Befähiger des agilean Ansatzes für agilean Center**

Das Akademie-Konzept aus Workshop, Coaching und Change-Begleitung basiert auf den Rollen, die Menschen in agilean-gesteuerten Projekten einnehmen. Es gewährleistet nachhaltigen Kompetenzaufbau durch hohe Anteile von Praxis und der Förderung persönlicher Weiterentwicklung. Sämtliche Trainings werden auch Online angeboten.

