



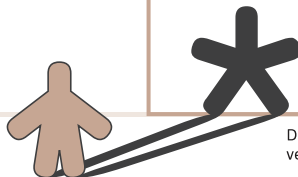
Kurzexposé



PERSONAL BILANZ

Hätten Sie
das gedacht?

Sie stecken
voller Potenzial.



DNLA entdeckt und fördert natürlich
verborgene Potenziale.

Aktivieren Sie ihr wichtigstes Kapital!

Potenziale sichtbar machen, entfalten und den ROI berechnen.



Unsere Dienstleistung

- Erstellung einer Personal-Analyse Ihres Unternehmens und Durchführung einer Potenzial-Analyse Ihrer Mitarbeiter
- Förderung des Potenzials aller Mitarbeiter

Das Vorgehen

- Erfassung der Ist-Situation in Ihrem Unternehmen
- Aufzeigen des Wertschöpfungspotenzials Ihres Unternehmens und jedes einzelnen Mitarbeiters

Ihr Nutzen

- ein übersichtliches Schema zur Bestimmung des aktuellen Personalwerts Ihrer Mitarbeiter – Aufzeigen des Potenzials bei Ihrem Personal – und wie Sie es erschließen können!
- messbare Ertragssteigerungen von durchschnittlich 25% durch gezielte Personalentwicklung und effiziente Verwendung der Budgets für Personalentwicklung und Weiterbildung.

Wo stehen Ihre Mitarbeiter? Sind sie in der Lage – und auch bereit – Spitzenleistungen zu bringen und ihr Potenzial voll einzusetzen? Oder geht dies verloren – durch Konflikte, Führungsfehler, fehlendes Wissen um die Situation, die Stärken und Schwächen der Mitarbeiter....?

Einteilung von Mitarbeitern im Unternehmen (*nach Gallup):



Mitarbeiter mit hoher emotionaler Bindung ans Unternehmen:

- sind Leistungsträger
- haben eine sehr hohe Arbeitsmotivation, -zufriedenheit und Produktivität
- haben ein sehr gutes Leistungs- und Entwicklungspotenzial



Mitarbeiter mit mittlerer emotionaler Bindung ans Unternehmen:

- sind durchschnittliche Mitarbeiter – nicht schlecht, aber mit Luft nach oben!
- haben eine ordentliche Arbeitsmotivation, -zufriedenheit und Produktivität
- haben ein ordentliches bis gutes Leistungs- und Entwicklungspotenzial – aber dieses Potenzial wird nicht voll ausgeschöpft – ca. ein Drittel davon liegt in der Regel brach!



Mitarbeiter mit geringer oder ganz fehlender emotionaler Bindung ans Unternehmen:

- sind kritische Mitarbeiter: viele haben „bereits innerlich gekündigt“
- ihre Arbeitsmotivation, -zufriedenheit und Produktivität ist sehr gering oder gleich Null
- aktuell geringes Leistungs- und Entwicklungspotenzial – es sei denn, der „Knoten“ wird gelöst und das eigentlich vorhandene Potenzial kommt (wieder) zur Entfaltung (z.B. durch einen neuen Aufgabenkreis, ein anderes Umfeld)



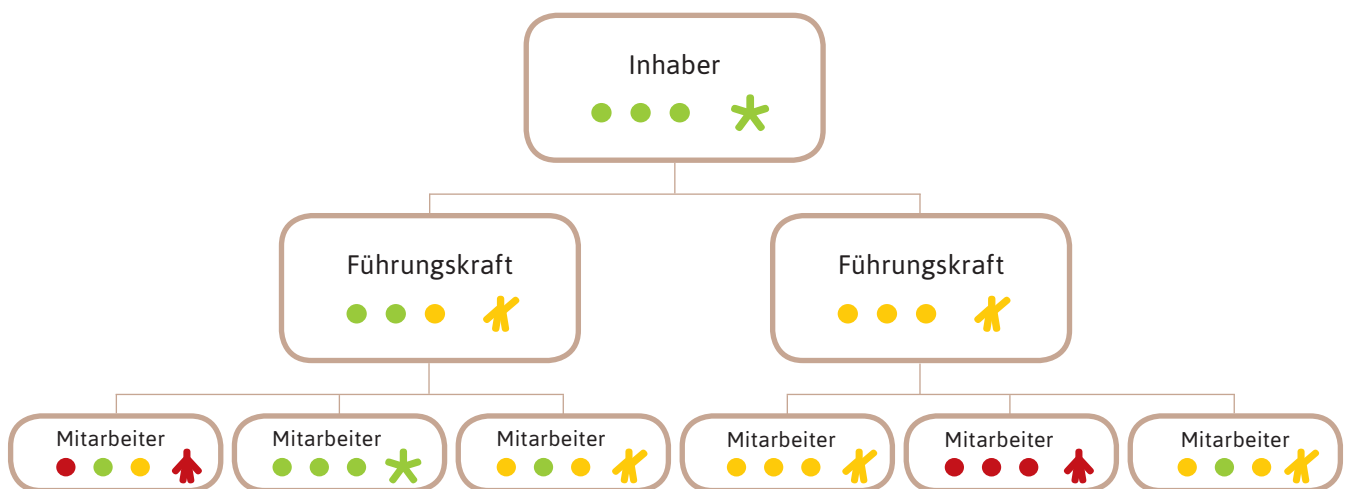
Aktivieren Sie ihr wichtigstes Kapital!

Machen auch Sie Ihre Mitarbeiter zu TOP-Mitarbeitern!

Die DNLA – Analysen und Entwicklungsprogramme unterstützen Sie dabei!

Vorteile der Anwendung von DNLA

- Messbare Ertragssteigerungen von durchschnittlich 25% durch DNLA und Personal-Strategie
- Schnellere Integration der Mitarbeiter durch individuelle Führung und Vertrauen
- Früherkennung von Konfliktpotenzial
- Imagegewinn durch innovative Personalentwicklung („Employer of Choice“)
- Gezielte emotionale Bindung von Leistungsträgern und „High Potentials“
- Steigerung von Leistungsmotivation, Eigenverantwortung und Arbeitszufriedenheit
- Personalcontrolling: DNLA - das Benchmarking-Tool für Führungsqualität und Mitarbeiterpotenzial



Erklärung der Säulen des Erfolgs ● ● ●

Säule / Punkt 1: Bewertung des Vorgesetzten / Eigenbewertung

Säule / Punkt 2: Zielerreichungsgrad auf der Position

Säule / Punkt 3: gemessene Soziale Kompetenz

Gesamt: die schwächste Säule bestimmt den Gesamtwert 🚩 🌟 🌟



Potenzial-Analyse: Beispiel Unternehmen mit 20-Mitarbeitern nach den Zahlen des Gallup-Instituts für 2018

Mitarbeiter mit hoher emotionaler Bindung ans Unternehmen: (15%)

ca. 15% der Mitarbeiter = 3 Mitarbeiter; Sie bringen 100% Leistung; der Gegenwert für das Gehalt, das sie bekommen ist 100%

Mitarbeiter mit mittlerer emotionaler Bindung ans Unternehmen: (70%)

14 Mitarbeiter; Sie leisten im Schnitt 30% weniger als die Mitarbeiter mit hoher emotionaler Bindung. Das sind bei einem Durchschnittsgehalt von 35.000 EUR inklusive Sozialleistungen und sonstigen Abgaben; Verluste von 10.500 EUR/Mitarbeiter pro Jahr.

14 x 10.500 EUR = **147.000 EUR**

Mitarbeiter mit geringer oder ganz fehlender emotionaler Bindung ans Unternehmen: (15%)

Sie leisten im Schnitt sogar 60% weniger als die Mitarbeiter mit hoher emotionaler Bindung, und verursachen somit sogar doppelt so hohe Verluste wie die Mitarbeiter mit mittlerer emotionaler Bindung ans Unternehmen.

3 x 21.000 EUR = **63.000 EUR**

Wertschöpfungspotenzial pro Jahr bei einem 20-Mann-Unternehmen: 210.000 EUR

Nun können Sie das Wertschöpfungspotenzial für Ihr Unternehmen berechnen:

Gesamtmitarbeiterzahl: _____

Jahresdurchschnittskosten pro Mitarbeiter: _____

Aufteilung der Mitarbeiter nach emotionaler Bindung gemäß Ihrer Schätzung:

Hohe emotionale Bindung: _____Mitarbeiter

Mittlere emotionale Bindung: _____Mitarbeiter

Niedrige emotionale Bindung: _____Mitarbeiter

Wertschöpfungspotenzial pro Jahr: _____EUR

