

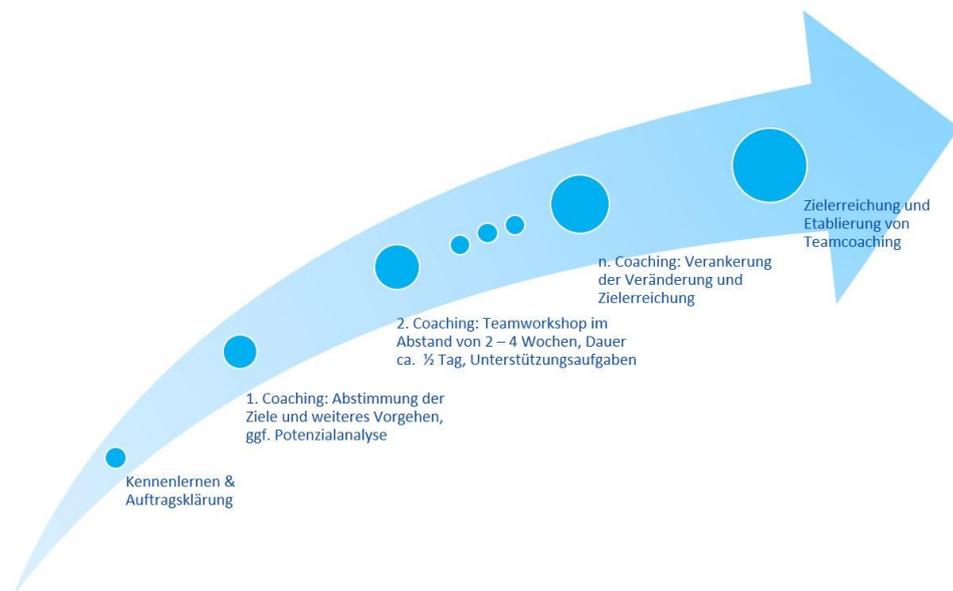
Teamcoaching – unser Vorgehen

Unser Coaching ist immer situativ und individuell an den Bedürfnissen des Auftraggebers orientiert. Wir beschreiben hier einen Rahmen für einen typischen Ablauf zum Verständnis des Prozesses.

Dieser Rahmen wird nicht notwendigerweise in derselben Reihenfolge ablaufen und ist hier auf eine Begleitung eines Veränderungsprozesses angelegt.

Ablaufplanung

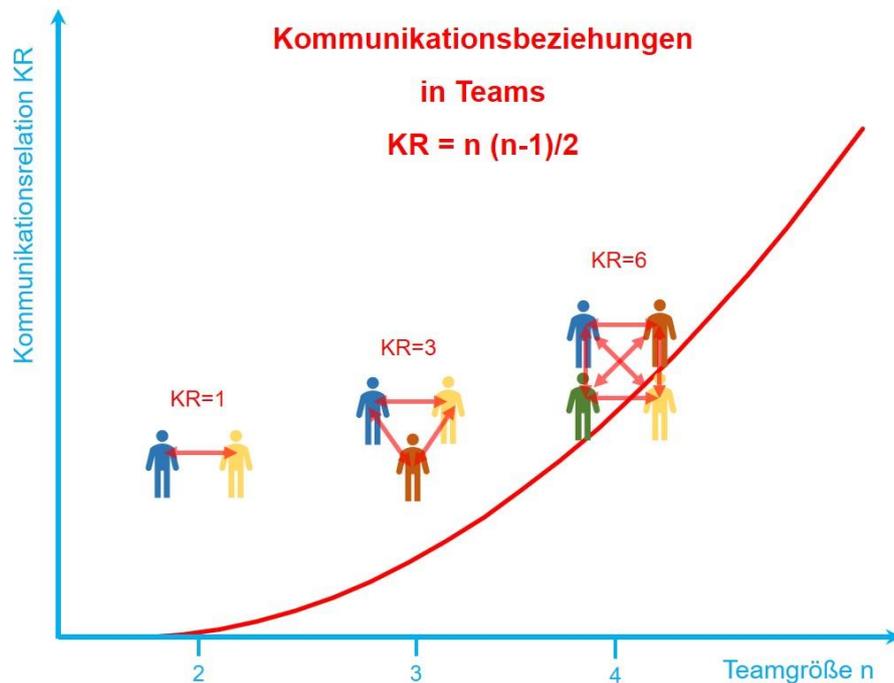
In einem ersten Gespräch mit Auftraggeber lernen wir uns näher kennen, um herauszufinden, ob wir zueinander passen und miteinander arbeiten wollen. Gemeinsam mit Team und Auftraggeber klären wir die Ziele und Rahmenbedingungen des Coachings.



Bei ersten Coachingtermin führen wir gemeinsam mit dem Team eine Feinabstimmung der Ziele durch. Neben Einzelgesprächen können wir eine Potenzialanalyse des gesamten Teams erstellen, um eine detaillierte Einschätzung des Einzelnen zu erhalten.

Die darauf folgenden Coachings, zum Beispiel in Form von Workshops oder regelmäßigen Meetings, finden in Abständen von 2 bis 4 Wochen statt. Inhalte beziehen sich zum Beispiel auf die Fokussierung, auf Teamfeedback oder Retrospektiven. Ausgewählte Unterstützungsaufgaben helfen den Teammitgliedern in Veränderung zu kommen. Die Einführung unterschiedlicher Handlungsrahmen (Kaizen, Scrum, agilean usw.) werden von uns begleitet und unterstützt. Am Ende wird die Zielerreichung reflektiert und Tools zur nachhaltigen Verankerung besprochen. Teamcoaching ist in der Regel keine Einzelmaßnahme, sondern ein Prozess. Deshalb ist es meistens sinnvoll, das Team-Verhalten im Alltag zu beobachten und Feedback zu geben.

Kommunikationsbeziehungen im Team



Die besonderen Herausforderungen beim Teamcoaching liegen in der Vielschichtigkeit der Kommunikationsbeziehungen. In einem Team, mit sieben Personen, existieren einundzwanzig verschiedene Beziehungen, sieben verschiedene Werte und Weltansichten, und zig unterschiedliche Rollen, wie zum Beispiel aus der Rollenmatrix: Leader, graue Eminenzen, Supporter, Aufsteiger, Diven, Jungstars, Altstars oder Resignierte.

Zwischen den Polen einer 'Zwangsgemeinschaft' mit ausschließlicher Orientierung auf die Unternehmensziele, dem 'Einzelkämpfertum', der egoistischen Orientierung auf die eigene Zufriedenheit und dem 'Freizeitclub', der Orientierung auf das Gruppenwohlgefühl braucht es eine stimmige Balance durch Führung, Commitment und Kommunikation.

Je nach Bedarf bieten wir Ihnen flexible Formate an: Dies kann ebenso das ganztägige Seminarwochenende wie der Kurzworkshop in einem Ihrem Tagesgeschäft angepassten Zeitfenster sein. Ebenso bieten wir Workshops zu klar definierten Themen an und wie oben beschrieben die Begleitung bei Veränderungsprozessen.

Potenzialentfaltung in Teams führt zu fokussierter Wertschöpfung und ist das Geheimnis erfolgreicher Unternehmen bei den zunehmend komplexeren Rahmenbedingungen. Wir freuen uns auf Ihre Anfrage.

Lacobe GmbH – Teamcoaching

Heike Langer &
Prof. Dr. Volkmar Langer
Im Dubben 35
31789 Hameln

E-Mail: kontakt@lacobe.de
Web: www.lacobe.de
Tel.: +49 5151 996 1413
Mobil: +49 151 645 104 71