

Prof. Dr. Volkmar Langer

Als Coach, Berater und Trainer unterstütze ich seit mehr als 20 Jahren sowohl Einzelpersonen als auch Teams bei ihren Veränderungsvorhaben. Für mich steht die Potenzialentfaltung der Menschen im Mittelpunkt jedes Wandels.

Durch meine eigene Entwicklung habe ich mir eine breit gefächerte Kompetenz- und Erfahrungsbasis geschaffen, die es mir ermöglicht, ganz unterschiedliche Themen in einer großen Bandbreite und Professionalität zu bearbeiten. Wie an meiner Bildungsbiografie deutlich wird, habe ich selbst viel Spaß an Veränderung.



Kernkompetenzen

- ✓ Potenzialentfaltung und Persönlichkeitsentwicklung im Businesskontext
- ✓ Verbindung von digiloger (digital und analoger) Prozesskompetenz, Coaching und naturwissenschaftlichem Verständnis
- ✓ Empathie und Gespür für menschliche Bedürfnisse
- ✓ Förderung von Agilität und Veränderungsfähigkeit
- ✓ hohe Ankopplungsfähigkeit an unterschiedliche Kontexte
- ✓ digitale Transformationskompetenz für lernende Systeme
- ✓ adaptive Ansätze mit situativem und inkrementellem Handeln

Schwerpunktt Themen in Coaching und Beratung

- ✓ Potenzialanalyse und Potenzialentfaltung (Coaching und Begleitung) bei Fachkräften, Nachwuchsführungskräften, Führungskräften, Managern und Teams
- ✓ Einführung agiler Prinzipien und Arbeitsweisen in komplexen Unternehmenskontexten
- ✓ Sparringspartner und Berater von Managern und Prozessverantwortlichen in digitalen Transformationsprozessen
- ✓ Einführung agiler Lernformate im Bildungs- und Unternehmenskontext

Coaching- und Trainings-Formate

- ✓ **Persönliches Coaching**
persönliche Entwicklung, berufliche Herausforderungen und Neuorientierung, Krisen- und Umbruchsituationen, Re-Aktivieren von eigenen Ressourcen
- ✓ **Führungskräfte Coaching**
Begleitung von Nachwuchsführungskräften, Sparringspartner von Führungskräften, Aufbau und Ausbau von Coaching Kompetenz, Reflexionsunterstützung, Umgang mit Widerständen und Komplexität
- ✓ **Team Coaching**
Coaching von Projekt- und Linienteams, Rollenklärung im Team, Peerfeedback-

und Fehlerkultur, passende Handlungsrahmen in Teams, agilean-Teams einführen, Moderation von Retrospektiven, Team-Konflikte und Konflikte zwischen Team und Führung bzw. Organisation

✓ **Trainings**

Selbstcoaching für Einzelpersonen und Teams, agilean Trainings (Master, Coach und ProductOwner), Kommunikationstraining für Teams und Einzelpersonen, Einführung agiler Prinzipien, Moderation von Retrospektiven

Branchenerfahrung

IT-Dienstleistung, Telekommunikation, Industrie und Maschinenbau, Halbleiterindustrie, Erziehung, Bildung und Wissenschaft, Internet und Informationstechnologie, Luftfahrt, öffentlicher Dienst, Verbände und Einrichtungen, diverse Beratungs- und Coaching Institute.

Projektbeispiele

- ✓ Coaching und Begleitung von Führungskräften in Veränderungsprozessen
- ✓ Coaching und Begleitung von Nachwuchsführungskräften
- ✓ Aufbau und Einführung eine strukturierten Potenzialanalyse in der Personalauswahl
- ✓ Führungskräfteprogramm in der Kombination mit digitalen Trainingsnuggets, Praxis-Workshops, Praxisprojekten, kollegialer Beratung und kontinuierlichem Management-Feedback
- ✓ Sparringspartner der Betriebsleitung bei Neuausrichtung des Unternehmens
- ✓ Beratung und Coaching eines Leitungskreises beim Aufbau eines Führungssystems und der Entwicklung einer neuen Führungskultur
- ✓ Durchführung von Potenzialanalysen bei der Auswahl von Führungskräften
- ✓ Digitalisierung von Trainingsinhalten für blended Learning/Training im Bildungs- und Unternehmenskontext
- ✓ Konzeptionierung und Gestaltung von Workplace-Learning Formaten mit Hilfe von sozialen Unternehmensnetzwerken (ESN: Enterprise Social Network)
- ✓ Digitalisierung von Personalentwicklung mit innovativen Lehr-/Lernformaten
- ✓ Einführung agiler Methoden zur Steigerung der Wertschöpfung
- ✓ Optimierung des Personaleinsatzes mit Hilfe von Metaprogrammauswertungen
- ✓ Einführung und Begleitung von agilem Projektmanagement

Impulsvorträge - Beispiele

- ✓ New Work - Buzzword oder sinnstiftende Konzepte für den Umgang mit Komplexität?
- ✓ Wie Sie Teams zum Lasern bringen – der passende Handlungsrahmen
- ✓ Agile Teams, agile Organisation, aber wie?
- ✓ Gestaltest du schon, oder wirst du noch transformiert? – Co-Kreation im Wandel von Organisationen
- ✓ Digiloges Lernen – Vernetzt, digital, analog und individualisiert
- ✓ Flipped Training – Blended Learning Formate passend gestalten

Beruflicher Hintergrund – Auszug CV

Ausbildung und Studium

- ✓ Fernmeldehandwerker (Deutsche Bundespost, 1976-1979)
- ✓ RADAR-Operator (Bundeswehr Luftwaffe, 1981-1982)
- ✓ Diplom-Physiker (Uni Paderborn, 1982-1988)
- ✓ Promotion zum Dr. rer. nat. (1988-1992)

Berufliche Stationen

- ✓ Servicetechniker – Nachrichtentechnik (Deutsche Bundespost, 1979 – 1981)
- ✓ Wissenschaftlicher Mitarbeiter Halbleiterforschung (Uni Paderborn, 1988 – 1994)
- ✓ Fachbereichsleiter Informatik u. stellv. Akademieleiter (Berufsakademie Weserbergland, 1994 – 2001)
- ✓ IT-Berater und IT-Sachverständiger (selbständig, nebenberuflich, 1994 – 2000)
- ✓ Berater und Sachverständiger bei Akkreditierungen in Hochschulangelegenheiten (selbständig, nebenberuflich, 1999 – heute)
- ✓ Geschäftsführer u. wissenschaftlicher Leiter (Berufsakademie Weserbergland, 2002 – 2010)
- ✓ Geschäftsführer und Gründungspräsident (Hochschule Weserbergland, 2010 – 2017)
- ✓ Geschäftsführer und Inhaber (Langer Consulting, 2017 – heute)
- ✓ Geschäftsführender Gesellschafter (LACOBÉ GmbH, 2018 – heute)
- ✓ Gesellschafter und Kernteammitglied (Corporate Learning Community UG, 2018 – heute)

Weiterbildungen – Management

- ✓ KODE-Kompetenzatlas in der Personalentwicklung
- ✓ EKS Strategieentwicklung
- ✓ LAB Profile für Recruiting und Einsatzsteuerung von Personal

Weiterbildungen – Coaching und Training

- ✓ Bildungsmanager und Tele-Tutor
- ✓ NLP Master nach Society of Neuro Linguistic Programming
- ✓ NLP Coach nach Society of Neuro Linguistic Programming
- ✓ Kommunikationstrainer – fresh academy
- ✓ Hypnocoach nach Society of Neuro Linguistic Programming
- ✓ Agilean Coach und Agilean Product Owner (agilean Academy)

Lacobe GmbH

Prof. Dr. Volkmar Langer

Im Dubben 35
31789 Hameln

E-Mail: vlanger@lacobe.de

Web: www.lacobe.de

Tel.: +49 5151 996 1413

Mobil: +49 151 645 104 71