

## Prof. Dr. Volkmar Langer

Als Coach, Berater und Trainer unterstütze ich seit mehr als 20 Jahren sowohl Einzelpersonen als auch Teams bei ihren Veränderungsvorhaben. Für mich steht die Potenzialentfaltung der Menschen im Mittelpunkt jedes Wandels.

Durch meine eigene Entwicklung habe ich mir eine breit gefächerte Kompetenz- und Erfahrungsbasis geschaffen, die es mir ermöglicht, ganz unterschiedliche Themen in einer großen Bandbreite und Professionalität zu bearbeiten. Wie an meiner Bildungsbiografie deutlich wird, habe ich selbst viel Spaß an Veränderung.



### Kernkompetenzen

- ✓ Potenzialentfaltung und Persönlichkeitsentwicklung im Businesskontext
- ✓ Verbindung von digitaler (digital und analoger) Prozesskompetenz, Coaching und naturwissenschaftlichem Verständnis
- ✓ Empathie und Gespür für menschliche Bedürfnisse
- ✓ Förderung von Agilität und Veränderungsfähigkeit
- ✓ hohe Anknüpfungsfähigkeit an unterschiedliche Kontexte
- ✓ digitale Transformationskompetenz für lernende Systeme
- ✓ adaptive Ansätze mit situativem und inkrementellem Handeln

### Schwerpunktt Themen in Coaching und Beratung

- ✓ Führung neu denken – Leadership Coaching
- ✓ Remote Coaching Begleitung von Leadership Circles (Coachify.Online)
- ✓ Potenzialanalyse und Potenzialentfaltung (Coaching und Begleitung) bei Fachkräften, Nachwuchsführungskräften, Führungskräften, Managern und Teams
- ✓ Einführung agiler Prinzipien und Arbeitsweisen in komplexen Unternehmenskontexten
- ✓ Sparringspartner und Berater von Managern und Prozessverantwortlichen in digitalen Transformationsprozessen
- ✓ Einführung agiler Lernformate im Bildungs- und Unternehmenskontext

### Coaching- und Trainings-Formate

- ✓ **Persönliches Coaching**  
persönliche Entwicklung, berufliche Herausforderungen und Neuorientierung, Krisen- und Umbruchsituationen, Re-Aktivieren von eigenen Ressourcen
- ✓ **Führungskräfte Coaching**  
Begleitung von Nachwuchsführungskräften, Sparringspartner von Führungskräften, Aufbau und Ausbau von Coaching Kompetenz, Reflexionsunterstützung, Umgang mit Widerständen und Komplexität

### ✓ **Team Coaching**

Coaching von Projekt- und Linienteams, Rollenklärung im Team, Peerfeedback- und Fehlerkultur, passende Handlungsrahmen in Teams, agile Teams einführen, Moderation von Retrospektiven, Team-Konflikte und Konflikte zwischen Team und Führung bzw. Organisation

### ✓ **Trainings (Remote, blended und in Präsenz)**

Selbstcoaching für Einzelpersonen und Teams, agile Trainings (Master, Coach und ProductOwner), Kommunikationstraining für Teams und Einzelpersonen, Einführung agiler Prinzipien, Moderation von Retrospektiven, Leadership – Selbstführung, Team-Booster

## Branchenerfahrung

IT-Dienstleistung, Telekommunikation, Industrie und Maschinenbau, Automobilindustrie, Halbleiterindustrie, Erziehung, Bildung und Wissenschaft, Gesundheitswirtschaft, Internet und Informationstechnologie, Luftfahrt, öffentlicher Dienst, Verbände und Einrichtungen, Bundeswehr, diverse Beratungs- und Coaching Institute.

## Projektbeispiele

- ✓ Coaching und Begleitung von Stabsoffizieren der Bundeswehr zur Gestaltung agiler Einsatzszenarien
- ✓ Coaching und Begleitung von Führungskräften in Veränderungsprozessen
- ✓ Coaching und Begleitung von Nachwuchsführungskräften
- ✓ Aufbau und Einführung einer strukturierten Potenzialanalyse in der Personalauswahl
- ✓ Führungskräfteprogramm in der Kombination mit digitalen Trainingsnuggets, Praxis-Workshops, Praxisprojekten, kollegialer Beratung und kontinuierlichem Management-Feedback
- ✓ Sparringspartner der Betriebsleitung bei Neuausrichtung des Unternehmens
- ✓ Beratung und Coaching eines Leitungskreises beim Aufbau eines Führungssystems und der Entwicklung einer neuen Führungskultur
- ✓ Durchführung von Potenzialanalysen bei der Auswahl von Führungskräften
- ✓ Digitalisierung von Trainingsinhalten für blended Learning/Training im Bildungs- und Unternehmenskontext
- ✓ Konzeptionierung und Gestaltung von Workplace-Learning Formaten mit Hilfe von sozialen Unternehmensnetzwerken (ESN: Enterprise Social Network)
- ✓ Digitalisierung von Personalentwicklung mit innovativen Trainings-/Lernformaten
- ✓ Einführung agiler Methoden zur Steigerung der Wertschöpfung
- ✓ Optimierung des Personaleinsatzes mit Hilfe von Metaprogrammauswertungen
- ✓ Einführung und Begleitung von agilem Projektmanagement

## Impulsvorträge - Beispiele

- ✓ Leadership Coaching Challenge – Führung neu denken und umsetzen!
- ✓ New Work - Buzzword oder sinnstiftende Konzepte für den Umgang mit Komplexität?
- ✓ Wie Sie Teams zum Lasern bringen – der passende Handlungsrahmen
- ✓ Agile Teams, agile Organisation, aber wie?
- ✓ Gestaltest du schon, oder wirst du noch transformiert? – Co-Kreation im Wandel von Organisationen

## Beruflicher Hintergrund – Auszug CV

### Ausbildung und Studium

- ✓ Fernmeldehandwerker (Deutsche Bundespost, 1976-1979)
- ✓ RADAR-Operator (Bundeswehr Luftwaffe, 1981-1982)
- ✓ Diplom-Physiker (Uni Paderborn, 1982-1988)
- ✓ Promotion zum Dr. rer. nat. (1988-1992)

### Berufliche Stationen

- ✓ Servicetechniker – Nachrichtentechnik (Deutsche Bundespost, 1979 – 1981)
- ✓ Wissenschaftlicher Mitarbeiter Halbleiterforschung (Uni Paderborn, 1988 – 1994)
- ✓ Fachbereichsleiter Informatik u. stellv. Akademieleiter (Berufsakademie Weserbergland, 1994 – 2001)
- ✓ IT-Berater und IT-Sachverständiger (selbständig, nebenberuflich, 1994 – 2000)
- ✓ Berater und Sachverständiger bei Akkreditierungen in Hochschulangelegenheiten (selbständig, nebenberuflich, 1999 – heute)
- ✓ Geschäftsführer u. wissenschaftlicher Leiter (Berufsakademie Weserbergland, 2002 – 2010)
- ✓ Geschäftsführer und Gründungspräsident (Hochschule Weserbergland, 2010 – 2017)
- ✓ Geschäftsführer und Inhaber (Langer Consulting, 2017 – heute)
- ✓ Geschäftsführender Gesellschafter (LACOBÉ GmbH, 2018 – heute)
- ✓ Gesellschafter und Kernteammitglied (Corporate Learning Community UG, 2018 – heute)
- ✓ Wissenschaftlicher Leiter der agilean Academy, 2019 – heute

### Weiterbildungen – Management

- ✓ KODE-Kompetenzatlas in der Personalentwicklung
- ✓ EKS Strategieentwicklung
- ✓ LAB Profile für Recruiting und Einsatzsteuerung von Personal
- ✓ DNLA – Potenzialanalysen in der Personalentwicklung

### Weiterbildungen – Coaching und Training

- ✓ Bildungsmanager und Tele-Tutor
- ✓ NLP Master nach Society of Neuro Linguistic Programming
- ✓ NLP Coach nach Society of Neuro Linguistic Programming
- ✓ Kommunikationstrainer – fresh academy
- ✓ Hypnocoach nach Society of Neuro Linguistic Programming
- ✓ Agilean Coach, Product Owner und Trainer (agilean Academy)

## LACOBÉ GmbH

Prof. Dr. Volkmar Langer

Im Dubben 35  
31789 Hameln

E-Mail: [vlanger@lacobe.de](mailto:vlanger@lacobe.de)

Web: [www.lacobe.de](http://www.lacobe.de)

Tel.: +49 5151 996 1413

Mobil: +49 151 645 104 71