

## agilean Coach – der Facilitator für die agile Organisationsentwicklung

*„Sie können die Rollen des agilean Masters sowie des Product Owners übernehmen und wollen Ihre Fähigkeiten weiterentwickeln. Sie erfahren Coaching als ein modernes Entwicklungs- und Führungswerkzeug, das Ihnen hilft, selbstorganisierte Teams menschenzentriert in ihrer Weiterentwicklung zu unterstützen. Der agilean Coach agiert projektübergreifend und ist der Facilitator für eine agile Organisationsentwicklung.“*

### Zielgruppe

Menschen, denen der Projekterfolg am Herzen liegt und die wissen, dass Projekte von Menschen für Menschen gemacht werden. agilean Master und Product Owner, Coaches, Projektleiter, Teamleiter, Führungskräfte, Organisations- und Personalentwickler, Change-Manager, Geschäftsführer

### Nutzen

- ✓ Sie haben den Ursprung und die Werte von agilean in Projekten verinnerlicht
- ✓ Sie begleiten Product Owner Teams und unterstützen crossfunktionale Projektteams
- ✓ Sie sorgen dafür, dass die kontinuierliche Verbesserung (KVP) im Fluss bleibt
- ✓ Sie unterstützen dabei Störungen und Hindernisse zu beseitigen
- ✓ Sie erfahren, wie Sie Konflikte in Teams frühzeitig erkennen und auflösen können
- ✓ Sie lernen Führung im Rahmen von agilean Coaching kennen
- ✓ Sie entwickeln Ansätze für eine agile Organisationsentwicklung und unterstützen bei der Umsetzung

### Inhalte (Auszug)

- ✓ Schärfung des Rollenverständnisses: Dualität im agilean Coaching
- ✓ Handlungsfelder: Rollen und Aufgaben eines agilean Coachs
- ✓ Haltung des agilean Coaches: You go first!
- ✓ Coaching durch Umfeldgestaltung und Wechselwirkung beteiligter Individuen
- ✓ Perspektivwechsel und Musterbrecher: nutzenbringende Interventionen
- ✓ Konflikte frühzeitig erkennen und mit geeigneter Intervention auflösen
- ✓ Moderation, Werkzeuge und Methoden für agilean Zeremonien
- ✓ Peer-Coaching: Methode zur Entwicklung persönlicher Coaching Kompetenzen
- ✓ Vernetztes Arbeiten mit internationalen und standortunabhängigen Teams
- ✓ Ansätze für agile Organisationsentwicklung und Umsetzungsmöglichkeiten

### Zielsetzung

Das Trainingsziel des agilean Coachs ist es, sich grundlegende Kompetenzen zu erarbeiten, um die agile Transformation seines Unternehmens als Facilitator begleiten zu können. Neben der Gestaltung des Umfeldes mit dem agilean Ansatzes in Projekten hat er Basiskompetenzen erworben, um den individuellen Veränderungsprozess einzelner Akteure zu begleiten. Im offenen Austausch mit anderen Teilgebern und unseren Trainern erschließen Sie sich ausführlich individuelle Fragestellungen aus Ihrer agilean Praxis. Das agilean Coach-Training stellt die Grundlage für den agilean Trainer dar.

### Leistungen

- ✓ Einsatz von erfahrenen, agilean best-practice Trainern
- ✓ praxisnahe Inhaltsvermittlung durch Selbsterfahrung der Teilnehmer
- ✓ begrenzte Gruppengröße (max. 14 Personen)

- ✓ Praxistransfer aus agilean Beratungsprojekten oder Anpassung auf eine Ihrer aktuellen Herausforderungen
- ✓ kontinuierlich weiterentwickeltes Trainingskonzept
- ✓ Zugang zur agilean Online-Community

### Dauer und Ort

Drei Tage, Köln oder Hannover jeweils Innenstadtbereich. Ab 7 Personen lassen wir Ihnen gerne ein individuelles Angebot für Ihr Inhouse-Training zukommen.

### Kosten

3.000,-- EUR zzgl. MwSt pro Person.

*Darin enthalten sind Trainingsunterlagen, Zertifizierungskosten, Verpflegung während der Pausen und ein Zugang zur Online-Community zur Vor- und Nachbereitung des Trainings und zum Austausch mit den anderen Teilnehmern und den Coaches.*

*Zahlungsbedingungen: Sie erhalten eine Gesamtrechnung, die spätestens zwei Wochen vor Trainingsbeginn vollständig bezahlt sein muss. Bitte beachten Sie unsere [AGB](#).*

## Anfrage für agilean Coach Training inhouse

Ich bitte um ein Angebot für den o.g. Workshop:

Unternehmen/Organisation:	
Ansprechpartner/in:	
E-Mail:	
Telefonnummer:	
Voraussichtliche Teilnehmeranzahl:	
Terminwunsch:	

Bitte senden an: [kontakt@lacobe.de](mailto:kontakt@lacobe.de)

### LACOBÉ GmbH

Frau Heike Langer

Im Dubben 35  
31789 Hameln

+49 5151 9961413