



agilean Einführung

Die Einführung von agilean als Projektmethode verläuft in vier einfachen Schritten: Projektassessment, Training der Beteiligten, Projekt Setup und schließlich die Projektarbeit. Der typische Ablauf einer agilean-Einführung beginnt mit einem Assessment Ihrer individuellen Situation, legt anschließend mit agilean-Trainings den Grundstein für Ihre Kompetenz. In dem ersten gemeinsamen Projekt Setup mit Coachingbegleitung wird die Projektarbeit vorbereitet und gestartet. Diese vier Stufen bauen aufeinander auf und sichern Ihre firmeninterne Kompetenz, damit Sie schnell und erfolgreich eigenständig arbeiten können.

Potenzialanalyse

Der Ablauf der Potenzialanalyse folgt Ihren individuellen Bedürfnissen. In der Projekt-Potenzialanalyse wird der agilean-Ansatz kurz vorgestellt. Danach führen wir gemeinsam eine kompakte Standortanalyse Ihres Projekts durch, inklusive Interviews aller Beteiligten, damit unsere Coaches und Coachinnen Ihre Situation bestmöglich verstehen. Ein abschließender Workshop skizziert Ihre Handlungsoptionen für das weitere Vorgehen.

agilean Trainings

Je nach Größe Ihres agilean-Projekts empfiehlt sich die Ausbildung von agilean Mastern und Product Ownern sowie Coaches, die Ihr Entwicklungsteams unterstützen. Mehr Informationen dazu finden Sie unter agilean Trainings (Zertifikats-Trainings). Das Zusammenspiel aus Trainings und Coaching hat sich bewährt, damit Ihre Mitarbeiter/-innen unmittelbar in der Anwendung ihr Können entwickeln, um selbstständig mit agilean zu arbeiten. Beim Arbeiten Lernen in der Praxis für die Praxis.

Projekt Setup

Beim Setup werden gemeinsam mit dem gesamten Team die benötigten Boards aufgebaut, das Ergebniszenario entwickelt und auf dem Stage Result Board visualisiert. Das Prinzip ist einfach: zwei Wochen ergeben einen Sprint, sechs Sprints eine Stage – zwölf Wochen. Diese Zeit wird gemeinsam verplant. Unsere Coaches unterstützen Sie dabei mit ihrer Erfahrung und wertvollen Tipps. Ist der Startschuss gefallen, begleiten die Coaches Ihre Teams anfangs regelmäßig, dann punktuell – so wird gesichert, dass das Team selbstständig Ergebnisse liefern kann und gleichzeitig den Support erhält, den es benötigt. So entsteht fokussierte Handlungsenergie in den Teams.

Projektarbeit agilean

Jetzt beginnen die Teams mit der eigentlichen Projektarbeit und werden regelmäßig bei den Zeremonien, alle zwei und zwölf Wochen, sowie auf Anfrage gecoacht. Uns ist wichtig, dass Sie Ihre eigenen Erfolge sehen und messen können – und immer Unterstützung erhalten, wenn Sie sie brauchen.

Nach erfolgreichem Abschluss der ersten Stage, also nach zwölf Wochen, gibt es ein erstes Resümee und Ihre Teams können ihre Ergebnisse für sich sprechen lassen. Um den weiteren Projektverlauf abzusichern, könnten idealerweise jetzt Trainings für agilean Product Owner durchgeführt werden. So wird auch Ihr Führungspersonal eingebunden und kann das agilean Projekt optimal unterstützen.

Nach diesen vier Schritten läuft Ihr agilean-Projekt, der Wertefluss ist im Gang und Sie sehen die Ergebnisse sofort.

Ihr Ansprechpartner

LACOBÉ GmbH – agilean Center

Prof. Dr. Volkmar Langer

vlanger@lacobe.de

+49 5151 996 14 13